



# psicoweb

pruebas psicométricas automatizadas



CONTÁCTANOS: +52 1 (55)5663-3220/ info@efhcorporativo.com



INGRESAR



INICIO

PUNTOS DE VENTA

ASISTENCIA EN LÍNEA

CONTÁCTANOS

# ¿QUÉ ES PSICOWEB?

## PSICOMETRÍA ONLINE

26 pruebas automatizadas que evalúan comportamiento, personalidad e inteligencia.

IMÁS FÁCIL Y SEGURO!

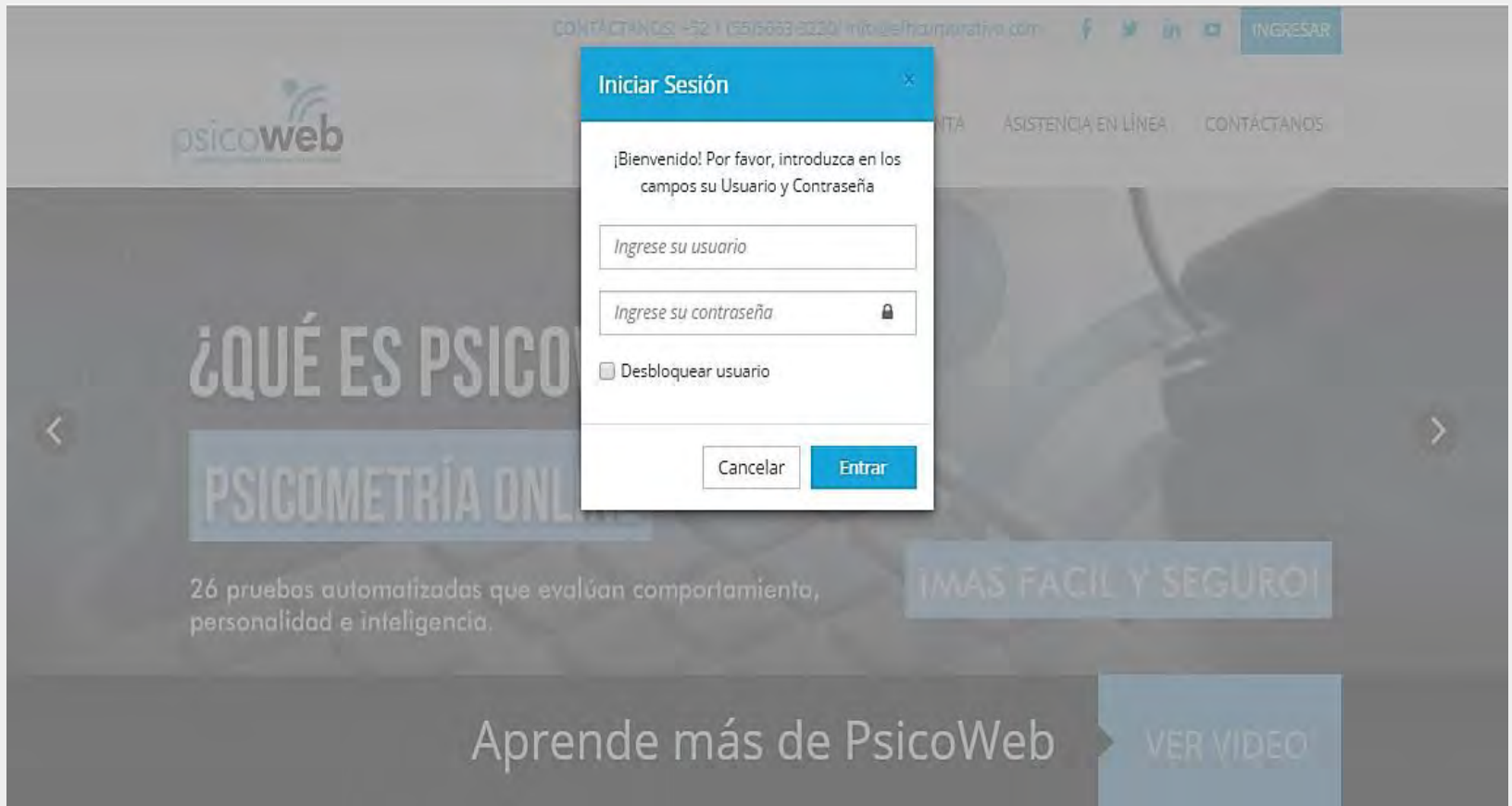
Aprende más de PsicoWeb

VER VIDEO

Vista Pública

Ingrese su Usuario y Contraseña proporcionados por su Asesor Comercial.

Inicio de Sesión



## Crear un Puesto.

Paso 1



The screenshot shows the psicoweb dashboard interface. The top navigation bar is blue with the psicoweb logo and user icons. The left sidebar contains a 'MENÚ' section with 'Inicio', 'Puestos', and 'Crear' (highlighted with a red arrow), and an 'EXTRAS' section with 'Tutoriales' and 'Asistencia Técnica'. The main content area displays 'Bienvenido EFH' and three summary cards: 'CONTRASEÑAS' (17), 'EXPEDIENTES' (1), and 'PUESTOS' (9). Below these are sections for 'HISTORIAL ACCESO DE CANDIDATOS' and 'HISTORIAL ACTIVIDADES'. A search bar 'Buscar Expediente' is in the top right. At the bottom, there is a '¿Necesitas un tutorial paso a paso?' section with a 'MIRA EL VIDEO DE AYUDA' button and footer text: 'LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017'.

Ingrese la información del Puesto y al finalizar de clic en GUARDAR.

The screenshot shows the 'CREAR PUESTO' (Create Position) form in the psicoweb application. The form is located in the main content area, with a sidebar menu on the left and a top navigation bar. The sidebar menu includes options like 'Inicio', 'Puestos', 'Crear', 'Ver/Editar', 'Eliminar', 'Asignar Pruebas', 'Evaluar', 'Contraseñas', 'Expedientes', 'Resultados', 'Pruebas', 'Ajustes', 'Historial', 'Tutoriales', 'Asistencia Técnica', and 'Ir a'. The top navigation bar contains the psicoweb logo and three icons: a folder, a bell, and a lock. The 'CREAR PUESTO' form has the following fields and values:

- \*Puesto: Mercadotecnia
- Fecha de Creación: 10/12/2016 9:59:46 AM
- Puesto Superior: Administración
- Notas del Puesto: Se requiere una experiencia mínima de 4 años en puestos similares
- Departamento: Dirección

At the bottom right of the form, there are two buttons: 'CANCELAR' and 'GUARDAR'. The footer of the page contains the text 'LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017' and an upward arrow icon.

Paso 1

Asigne pruebas al puesto creado.

MENU

- Inicio
- Puestos
- Crear
- Ver/Editar
- Eliminar
- Asignar Pruebas
- Evaluar
- Contraseñas
- Expedientes
- Resultados
- Pruebas
- Ajustes
- Historial

EXTRAS

- Tutoriales
- Asistencia Técnica
- Ira

ASIGNAR PRUEBAS: MERCADOTECNIA

Seleccione las pruebas que evaluarán a los candidatos que tengan asignado este puesto.

| COMPORTAMIENTO                                    | PERSONALIDAD                             | INTELIGENCIA                               |
|---|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Cleaver       | <input type="checkbox"/> Luscher         | <input checked="" type="checkbox"/> Terman |
| <input checked="" type="checkbox"/> Estilo        | <input type="checkbox"/> CPI             | <input checked="" type="checkbox"/> IE     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Valores       | <input type="checkbox"/> PGV             | <input type="checkbox"/> Raven             |
| <input checked="" type="checkbox"/> Valores Comp. | <input checked="" type="checkbox"/> BFQ  | <input type="checkbox"/> Dominos           |
| <input type="checkbox"/> Moss                     | <input checked="" type="checkbox"/> 16FP | <input type="checkbox"/> Wonderlic         |
| <input type="checkbox"/> Kostick                  | <input type="checkbox"/> PIP             | <input checked="" type="checkbox"/> COIR   |
| <input type="checkbox"/> Zavic                    | <input type="checkbox"/> IMP             |  |
| <input type="checkbox"/> Lifo                     | <input type="checkbox"/> NIC             |  |
| <input type="checkbox"/> ValPer                   | <input type="checkbox"/> PVC             |  |

\* Las pruebas Beta IIR y Beta III se deben aplicar de forma manual ya que solo estan semi-automatizadas y el sistema no cuenta con el test correspondiente para los aplicadores.

REGRESAR GUARDAR

LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017

Paso 1

**EVALUACION PUESTOS**

La evaluación de los puestos para las pruebas Cleaver, Valores, Estilo de Pensamiento, 16-FP, Valper, PIP, IE, IPV, Kostick, Lifo, Moss y Terman, se lleva a cabo desde Menú Puestos- Evaluar Puestos. Lo primero que debe hacer es seleccionar el puesto a evaluar, seleccionar la pestaña de la prueba en la que lo quiere evaluar, introducir la calificación para cada escala y cuando las tenga evaluadas oprima el boton "Evaluar ó Finalizar" para calificar el puesto. Los rangos que maneja cada prueba para calificar los puestos son los siguientes:

| CLEAVER       |        |               |        |
|---------------|--------|---------------|--------|
| D- Dominio    | (1-99) | L- Influencia | (1-99) |
| S- Constancia | (1-99) | C- Apego      | (1-99) |

| VALORES      |        |              |        |
|--------------|--------|--------------|--------|
| T- Teórico   | (1-99) | E- Económico | (1-99) |
| A- Artístico | (1-99) | S- Social    | (1-99) |
| R- Religioso | (1-99) |              |        |

| ESTILO DE PENSAMIENTO |        |               |        |
|-----------------------|--------|---------------|--------|
| A- Analítico          | (1-99) | L- Lógico     | (1-99) |
| L- Intuitivo          | (1-99) | V- Visionario | (1-99) |

| 16 FP    |          |           |           |
|----------|----------|-----------|-----------|
| A (1-10) | F (1-10) | cl (1-10) | Q1 (1-10) |
| B (1-10) | G (1-10) | M (1-10)  | Q2 (1-10) |
| C (1-10) | H (1-10) | N (1-10)  | Q3 (1-10) |
| E (1-10) | I (1-10) | O (1-10)  | Q4 (1-10) |

| VALPER    |         |           |         |
|-----------|---------|-----------|---------|
| Teórico   | (12-72) | Social    | (8-68)  |
| Económico | (6-69)  | Político  | (12-72) |
| Estético  | (14-74) | Religioso | (5-65)  |

# Paso 1

Seleccione el ícono de ayuda para visualizar las variables de medición de cada uno de los test que se pueden perfilar con los rangos de puntaje correspondientes.

Evalúe el puesto creado.

Paso 1



The screenshot shows the 'psicoweb' application interface. On the left is a sidebar menu with options: Inicio, Puestos, Crear, Ver/Editar, Eliminar, Asignar Pruebas, Evaluar, Contraseñas, Expedientes, Resultados, Pruebas, Ajustes, Historial, EXTRAS, Tutoriales, Asistencia Técnica, and Ir a. A red arrow points to the 'Evaluar' option. The main content area is titled 'EVALUAR PUESTO: Mercadotecnia'. It features a 'Puesto:' dropdown menu set to 'Mercadotecnia' and a 'Departamento:' dropdown menu set to 'Dirección'. Below this is a table with columns 'Human', 'IE', 'Terman', and '16 FP'. The 'Evaluar:' section has two buttons: 'CLEAVER VALORES ESTILO' and 'INTO. CALIFICACIÓN'. The 'Técnicas Evaluadas:' section has three checkboxes: 'Cleaver', 'Valores', and 'Estilo'. The 'Modificar:' section has three radio buttons: 'Cleaver', 'Valores', and 'Estilo', and a 'MODIFICAR' button. The 'Gráficas del puesto:' section has four buttons: 'CLEAVER', 'VALORES', 'ESTILO', and 'REPORTE'.



Asigne los puntajes esperados para comparar al candidato con el perfil esperado.

The screenshot shows the psicoweb interface. On the left, a sidebar menu is visible with the 'Evaluador' option highlighted by a red arrow. The main content area is titled 'ADMINISTRADOR DE PUESTOS: MERCADOTECNIA' and contains a list of test items, each with an associated input field for assigning expected scores.

| Item  | Input Field          |
|---|----------------------|
| Concentración en trabajo en detalle   | <input type="text"/> |
| Habilidad para tomar decisiones impopulares de las tareas bajo su responsabilidad | <input type="text"/> |
| Persistencia para trabajar en forma continua en trabajo de rutina                 | <input type="text"/> |
| Habilidad para organizar diferentes tipos de gente                                | <input type="text"/> |
| Necesidad de ser diplomático y cooperativo  | <input type="text"/> |
| Decisión para actuar sin precedentes  | <input type="text"/> |
| Creatividad para generar nuevas ideas   | <input type="text"/> |
| Habilidad para iniciar relaciones con extraños                                    | <input type="text"/> |

Paso 1

Visualice la gráfica que comparará la prueba con los resultados.

Paso 1

The screenshot shows the psicoweb user interface. On the left is a navigation menu with options: Inicio, Puestos, Contraseñas, Expedientes, Resultados, Pruebas, Ajustes, Historial, Tutoriales, Asistencia Técnica, and Ir a. The main content area is titled 'GRAFICA' and displays a line graph comparing test results (red line) against a reference range (yellow shaded area). The y-axis ranges from 1 to 99, with major ticks at 1, 5, 30, 50, 70, 95, and 99. The x-axis shows four data points labeled D, I, S, and C with values 48, 48, 48, and 56 respectively. The test results are consistently at 48 for D, I, and S, and rise to 56 for C. The reference range is between 95 and 99. A 'REGRESAR' button is located below the graph.

| Category | Value |
|----------|-------|
| D        | 48    |
| I        | 48    |
| S        | 48    |
| C        | 56    |

LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017

Visualice la descripción del reporte de lo esperado para el cargo.

Paso 1

MENÚ

- Inicio
- Puestos >
- Contraseñas >
- Expedientes >
- Resultados >
- Pruebas >
- Ajustes >
- Historial >

EXTRAS

- Tutoriales >
- Asistencia Técnica >
- Ir a >

ADMINISTRADOR DE PUESTO

Tipo de Reporte:

- Cleaver
- Valores
- Estilo
- Human (Completo)

CANCELAR

LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017

Vea la descripción del reporte de lo esperado para el cargo y las notas que usted ha agregado como parte del perfil de habilidades requeridas.

Paso 1

MENÚ

- Inicio
- Puestos >
- Contraseñas >
- Expedientes >
- Resultados >
- Pruebas >
- Ajustes >
- Historial >

EXTRAS

- Tutoriales >
- Asistencia Técnica >
- Ir a >

Página 1 de: 1

ANTERIOR SIGUIENTE

IMPRIMIR

Word

EXPORTAR

## TÉCNICA CLEAVER (Puesto)

VERSIÓN COMPUTARIZADA PsicoWeb

Nombre del puesto: Mercadotecnia Fecha de creación: 12 de October de 2016

Departamento: Dirección Puesto superior: Administración

La preocupación por las consecuencias de una acción y el estado de alerta hacia la calidad de resultados, son elementos claves en este puesto. El puesto puede involucrar una serie de actividades en las que exista énfasis en la correcta medición de situaciones o el tener conciencia de jerarquías o reglas. Sin embargo existe urgencia de "hacer algo".

Aún cuando este trabajo lleva la responsabilidad de crear ideas nuevas y originales, no tiene la autoridad para actuar o llevar estos conceptos a la practica. Se espera del ocupante de este puesto, que recomiende soluciones a problemas específicos, solo después de un estudio exhaustivo de todas las posibles alternativas. Hay presión por obtener resultados sin la autoridad equivalente. La persona debe ser un iniciador de empuje y un detallista preciso. Estos requerimientos conflictivos resultan de un trabajo hasta cierto punto contradictorio, que podría causar confusión y tensión en el ocupante del puesto. Debe tratar con una gran variedad de asuntos; no tiene la responsabilidad de motivar a la gente.

El ocupante de este puesto no debe estar nunca completamente satisfecho con un resultado y continuamente buscar un mejor método o una mejor solución. En una palabra, deberá ser un perfeccionista. Será necesaria una disposición a cuestionar el status, así como el cuestionamiento de los propios logros. Se espera que el ocupante de este puesto sea sensible y con visión en el enfoque de los proyectos. Se requiere de un análisis objetivo, lógico y basado en hechos.

Notas Agregadas al puesto:

Se requiere una experiencia mínima de 4 años en puestos similares

## Crear contraseña:

- 1.-Ingrese la contraseña. 2.-Seleccione el nivel. 3.- Asigne el puesto o la cédula del candidato, posteriormente de clic en GUARDAR.

MENÚ

- Inicio
- Puestos
- Contraseñas
- Crear**
- Ver/Editar
- Eliminar
- Expedientes
- Resultados
- Pruebas
- Ajustes
- Historial

EXTRAS

- Tutoriales
- Asistencia Técnica
- Ir a

### CREAR CONTRASEÑA

**1** Introduzca su nueva contraseña

Auxiliar

**2** Seleccione el nivel

Administrador  Asistente  Candidato

**3** Asignar

Puesto: Administración

Cédula: 01 - Eduardo Vargas

Enviar notificación cuando finalice prueba.

VERIFICAR PRUEBAS

CANCELAR GUARDAR

Privilegios

El usuario tendrá los privilegios que le asigne de acuerdo a su rol dentro del sitio.

LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017

Paso 2

Introduzca el correo electrónico del candidato, usted puede editar el contenido que usted considere necesario.

## Paso 2

MENU

- Inicio
- Puestos
- Contraseñas
- Expedientes
- Resultados
- Pruebas
- Ajustes
- Historial

EXTRAS

- Tutoriales
- Asistencia Técnica
- Ir a

ENVIAR USUARIO

De: CORPORATIVO

Para: soporte@efhcorporativo.com  
Si desea escribir más de una dirección sepárelas por coma (",") y no deje espacios vacíos.

Asunto: Acceso a pruebas psicométricas psicoweb

Contenido:

Estimado (a):  
A continuación le brindamos acceso para poder realizar una batería de tests psicológicos, que nos indicarán su personalidad y funcionamiento en el trabajo.  
Realice las pruebas en un ambiente sin interrupciones y reserve un espacio de aproximadamente 2 horas.

Usuario: EFH  
Contraseña: Auxiliar

Instrucciones:  
-Ingrese en la siguiente página web: <http://plus.psicowebmexico.com>  
-Ingrese su usuario y contraseña.  
-Siga las instrucciones que le muestra el sistema.  
-El sistema es sensible a mayúsculas y minúsculas por lo que recomendamos introducir cuidadosamente cada una de las letras que conforman sus datos.

Contacto:

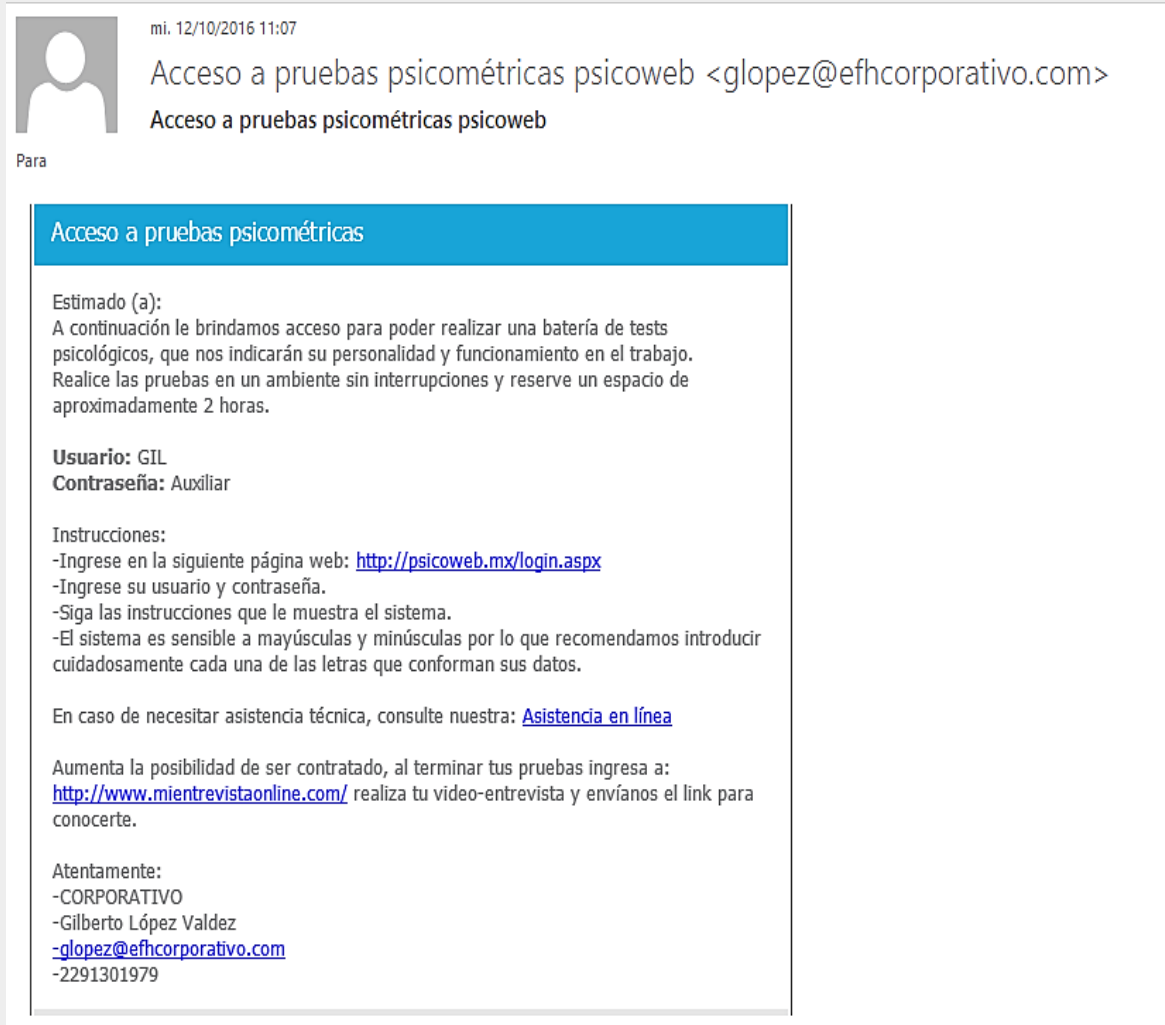
Atentamente:  
-CORPORATIVO  
-Gilberto López Valdez  
-glopez@efhcorporativo.com  
-2291301979

REGRESAR ENVIAR

## Mensaje de envío con recomendación.

The screenshot displays the psicoweb web application interface. On the left is a vertical navigation menu with the following items: Inicio, Puestos, Contraseñas, Expedientes, Resultados, Pruebas, Ajustes, Historial, Extras, Tutoriales, Asistencia Técnica, and Ir a. The main content area shows a confirmation message titled "ENVIAR USUARIO". The message text reads: "El correo se envió satisfactoriamente a: soporte@efhcorporativo.com". Below this, it asks "¿Y qué si el e-mail no llega?" and provides two checked recommendations: "Asegurese de haber escrito correctamente la dirección de correo." and "Pida a su candidato que: Revise su carpeta de correo no deseado. Añada el remitente no-reply@plus.psicowebmexico.com a su libreta de direcciones y después reenvie el correo." A blue "ACEPTAR" button is positioned at the bottom of the message box. The footer of the page contains the text "LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017" and an upward-pointing arrow icon.

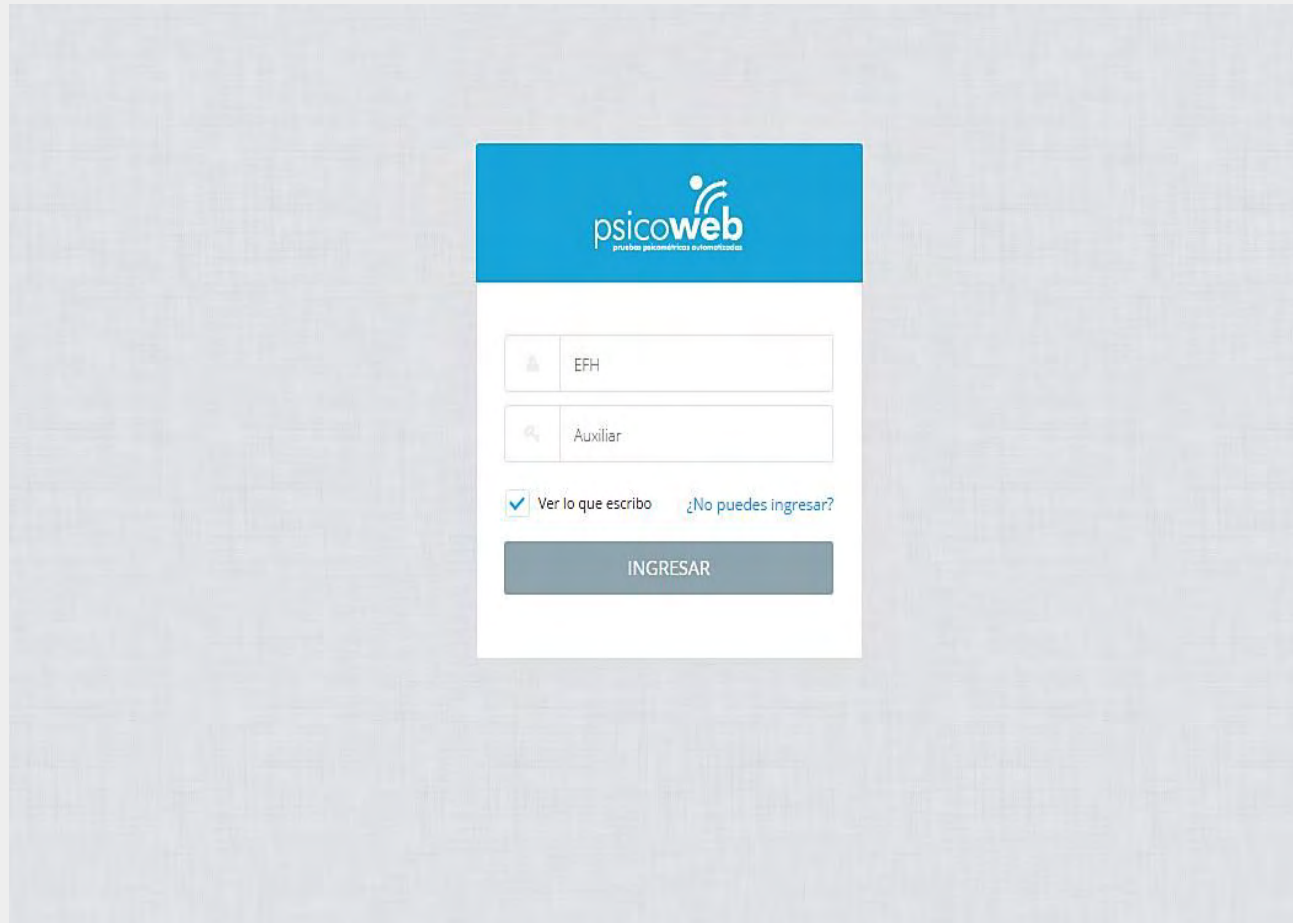
## Correo que el candidato recibe.





Candidato ingresa con usuario y contraseña enviados por usted.

Paso 2



The image shows a login form for the 'psicoweb' platform. The form is centered on a light gray background. At the top of the form is a blue header with the 'psicoweb' logo and the text 'pruebas psicométricas automatizadas'. Below the header, there are two input fields: the first is for the username, containing the text 'EFH', and the second is for the password, containing the text 'Auxiliar'. Below the password field, there are two checkboxes: the first is checked and labeled 'Ver lo que escribo', and the second is unchecked and labeled '¿No puedes ingresar?'. At the bottom of the form is a dark gray button with the text 'INGRESAR'.

Accede a Instrucciones y política de privacidad.

Paso 2

psicoweb

MENÚ

Asistencia Técnica

### INSTRUCCIONES

¡Bienvenido!

Agradecemos su tiempo para responder los siguientes cuestionarios, le recordamos que deberá contestar con la mayor sinceridad posible.

Por favor siga las siguientes instrucciones:

A continuación se le solicitarán los siguientes datos:

- a) Clave única (podría ser su RFC, CURP, DNI, Cédula identidad, Carnet de identidad o algún otro dato que podría haberle dado su reclutador).
- b) Nombre completo y datos personales.
- c) Fecha de nacimiento.
- d) Escolaridad.
- e) Estado Civil.

Cuando finalice de introducir todos sus datos, de click en el botón "Guardar".

De forma automática el sistema le dará las instrucciones para contestar las pruebas.  
Cualquier duda o comentario, haga [clic aquí](#) para acceder a nuestra página de asistencia

Buena suerte.

#### Política de privacidad de datos

Excelencia en Factor Humano, S. A. de C.V. (EFH), con domicilio en Miguel Angel de Quevedo No. 8 desp. 509, Col. Hacienda Guadalupe Chimalistac. México, D.F., 01050, Alvaro Obregón, es responsable de recabar sus datos personales, del uso que se le dé a los mismos y de su protección.

Los datos personales serán recabados de forma directa y/o de otras fuentes y serán utilizados para la aplicación de pruebas

Acepto la política de privacidad de datos

**CONTINUAR**

Candidato debe ingresar sus datos personales y guardarlos.

Paso 2

psicoweb

MENÚ

Asistencia Técnica

CREAR EXPEDIENTE

Datos Personales Complementarios

Los campos marcados con \* son obligatorios

\* Cédula de Identidad: [¿Qué es esto?](#)

VALIDAR

\* Nombre:

\* Apellido Paterno:

Apellido Materno:

\* Fecha de Nacimiento:

Día Mes Año

\* Género:

Masculino Femenino

\* Estado Civil:

Puesto:

Jefe de compras

\* Escolaridad:

Titulo:

Correo electrónico:

GUARDAR

LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017

Se muestra un listado con las pruebas asignadas al candidato

MENÚ

- Asistencia Técnica
- Cerrar Sesión

### APLICAR PRUEBAS

A continuación se muestra un listado de sus pruebas asignadas las cuales estarán disponibles por un corto período de tiempo.

Antes de iniciar asegúrese de tener una conexión a internet estable además de un ambiente sin interrupciones lo cual ayudará a realizar sus evaluaciones sin complicaciones.

Cada prueba contiene instrucciones específicas, léalas cuidadosamente y analice el ejemplo antes de comenzar.

¡Buena suerte!

| Nombre Prueba | Tiempo Aproximado | Estado de la prueba |
|---------------|-------------------|---------------------|
| Prueba 1      | 20 minutos        | Pendiente           |
| Prueba 2      | 10 minutos        | Pendiente           |
| Prueba 3      | 10 minutos        | Pendiente           |
| Prueba 4      | 10 minutos        | Pendiente           |
| TOTAL         | 50 MINUTOS        |                     |

**ACEPTAR**

Candidato da inicio a las pruebas, cada prueba tiene un botón de Ayuda (?)

The screenshot displays the user interface of the 'psicoweb' application. At the top left, there is a menu icon and the 'psicoweb' logo. Below the logo, a 'MENÚ' section contains two items: 'Asistencia Técnica' with a headset icon and 'Cerrar Sesión' with a person icon. The main content area is divided into two sections. The first section, titled 'DATOS PERSONALES', contains a form with the following fields: 'Cédula:' with the value '01', 'Nombre:' with 'Eduardo Vargas Castro', 'Escolaridad:' with 'Primaria', 'Puesto:' with 'Administración', 'Sexo:' with 'Hombre', and 'Edad:' with '41'. The second section, titled 'APLICAR CLEAVER', shows a list of four personality traits: 'Persuasivo', 'Gentil', 'Humilde', and 'Original'. Each trait has a radio button followed by '(+) (-)' options. At the bottom of this section, there are five buttons: 'CANCELAR', a button with a question mark '?', 'ANTERIOR', 'SIGUIENTE', and 'TERMINAR'.

Paso 2

## Abrir expediente de un candidato:

Elija el puesto y se cargaran los candidatos que han terminado las pruebas de ese puesto.

psicoweb

MENÚ

- Inicio
- Puestos >
- Contraseñas >
- Expedientes >
  - Crear
  - Ver/Editar
  - Eliminar
  - Buscar
- Resultados >
- Pruebas >
- Ajustes >
- Historial >
- EXTRAS
  - Tutoriales >
  - Asistencia Técnica >
  - Ir a >

EXPEDIENTES

Cédula de Identidad

Seleccione un Puesto para filtrar sus expedientes:

Ninguno

| Cédula              | Nombre            | Apellido Paterno | Apellido Materno | Fecha de Nacimiento |  |
|---------------------|-------------------|------------------|------------------|---------------------|--|
| GAPJ800422          | MARIA JAQUELIN    | GARCIA           | PEREZ            | 22/01/1980          |  |
| SAOP831031          | PAMELA CYNTHIA    | SANCHEZ          | OCHOA            | 31/10/1983          |  |
| MOMM820729LM0       | MONTSERRAT        | MORALES          | MORIN            | 29/07/1982          |  |
| TOCS700627MDFRHC00  | MARIA DEL SOCORRO | DELATORRE        | CHAVEZ           | 27/06/1970          |  |
| RATM750527HDFMPR00  | MAURICIO          | RAMIREZ          | TAPIA            | 27/01/1975          |  |
| MEMJ860719          | JULIO CESAR       | MELGAREJO        | MOTA             | 19/07/1986          |  |
| GAVC800807MMCLRL05  | CLARA ALEJANDRA   | GALICIA          | VARGAS           | 07/08/1980          |  |
| AAV861130MPLLZR08   | MIRADELIA         | ALVAREZ          | VAZQUEZ          | 30/11/1986          |  |
| VIGA880807MDFLNN002 | ANA KARINA        | VILLEGAS         | GONZALEZ         | 08/08/1988          |  |
| SAAA830420          | Anayancyn         | Sanchez          | Andrade          | 20/01/1983          |  |

12345678910...

Total: 842

LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017

Una vez que haya elegido el expediente de clic en la opción pruebas aplicadas.

Paso 3

psicoweb

MENÚ

- Inicio
- Puestos
- Contraseñas
- Expedientes
- Resultados
- Pruebas
- Ajustes
- Historial

EXTRAS

- Tutoriales
- Asistencia Técnica
- Ir a

EDITAR EXPEDIENTE

Datos Personales | Complementarios | Notas | Pruebas Aplicadas

Los campos marcados con \* son obligatorios

\* Cédula de Identidad: [¿Qué es esto?](#)

01

\* Nombre: Eduardo

\* Apellido Paterno: Vargas

Apellido Materno: Castro

\* Fecha de Nacimiento: 13 Mayo 1975

\* Género:  Masculino  Femenino

\* Estado Civil: Soltero

Puesto: Jefe de compras

\* Escolaridad: Primaria

Título:

Correo electrónico: csc\_mexico@infosel.net.mx

Contratado:  Contratado  No Contratado

CANCELAR GUARDAR

LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017

Elija la prueba que desea visualizar.

The screenshot displays the 'psicoweb' application interface. On the left is a vertical navigation menu with options: Inicio, Puestos, Contraseñas, Expedientes, Resultados, Pruebas, Ajustes, Historial, Tutoriales, Asistencia Técnica, and Ir a. The main content area is titled 'EDITAR EXPEDIENTE' and has tabs for 'Datos Personales', 'Complementarios', 'Notas', and 'Pruebas Aplicadas'. The 'Pruebas Aplicadas' tab is active, showing a 2x3 grid of test result cards. The top row contains 'COMPORTAMIENTO' (with sub-test 'HUMAN'), 'PERSONALIDAD' (with sub-test 'LUSCHER'), and 'INTELIGENCIA' (with sub-test 'TERMAN'). The bottom row contains 'CLEAVER', 'CPI', and 'BETAI'. Each card shows a date and time stamp, such as '1/23/2002 11:32:00 AM' for the HUMAN test.

Paso 3



Puede visualizar el reporte y gráfica en línea.

Paso 3

The screenshot displays the psicoweb application interface. On the left is a navigation menu with options: Inicio, Puestos, Contraseñas, Expedientes, Resultados, Pruebas, Ajustes, Historial, Tutoriales, Asistencia Técnica, and Ir a. The main content area shows a PDF viewer for 'Human\_1205929d1d.pdf'. The report content includes the psicoweb logo, user information (Cédula: 01, Nombre: Eduardo Vargas Castro, Edad: 41, Sexo: Hombre), the title 'Human Factor Humano', and application details (Aplicación: 1/23/2002). The report text describes the Human system's purpose and the fundamental premise of the test. At the bottom of the PDF viewer are 'ACEPTAR', 'CANCELAR', and 'GUARDAR' buttons. The footer contains 'LICENCIA DE USO DERECHOS PRIVACIDAD © PSICOWEB 2017'.

Puede descargar el reporte y visualizarlo en el navegador de su preferencia.

Paso 3

Human\_485b8ddd3.pdf 1 / 7

psicoweb

Cédula: 01      Nombre: Eduardo Vargas Castro      Edad: 41      Sexo: Hombre

### Human

Factor Humano  
Aplicación: 1/23/2002

El sistema Human esta diseñado para poder detectar y desarrollar el potencial humano en las organizaciones, para que estas se desempeñen mas efectiva y objetivamente ante oportunidades y problemas a los que se enfrentan día con día. Como tal, se espera que el sistema tenga también un impacto favorable sobre el desarrollo y crecimiento del personal que lo utilice.

La premisa fundamental de Human consiste en que una mejor comprensión de las personas en el trabajo proviene, primero, de una mejor apreciación de lo que el trabajo le exige a las personas. Por lo que el primer paso será aprender a definir el trabajo en termino humanos y establecer estándares para las organizaciones y los puestos dentro de las mismas.

Para poder evaluar este potencial el sistema se basa en tres pruebas esenciales relacionadas entre si  
Cleaver  
Valores  
Estilo de Pensamiento

Las cuales proporcionan estilos de pensamiento, valores, preferencias, y formas de comportamiento frente a diferentes medios ambientes, rasgos importantes de la persona que guían su desarrollo profesional.

Evaluar el desempeño y empuje de las personas frente a diferentes situaciones, nos brinda información de las características de la persona evaluando las combinaciones entre las cuatro escalas (D, I, S, C). Considerando la correlación entre las mismas se ubica a la persona en un estilo de comportamiento o de personalidad típico y a partir de este punto se generan las interpretaciones.

Los valores, como determinantes de los intereses profesionales, deben ser considerados como incentivos para la acción, por ser los estímulos del comportamiento. Son el "faro de luz" que guía la ruta profesional. Los valores determinan "por que" debe realizarse un trabajo, o la razón de ciertas acciones, y para comprender los mismos el sistema utiliza el Modelo de Spranger que

Abriendo Human....pdf...      Mostrar todo

Puede enviar por correo electrónico el reporte.

Paso 3

The screenshot shows the psicoweb user interface. A modal window titled "Enviar por correo" is open in the center. The modal contains the following fields and options:

- \*Para:** A text input field containing "alguien@dominio.com".
- \*Mensaje:** A large text area for composing the email message.
- Below the message area, the text "Human" is visible.
- At the bottom right of the modal are two buttons: "CANCELAR" and "ENVIAR".

The background interface is dimmed and shows a sidebar menu with items like "Inicio", "Puestos", "Contraseñas", "Expedientes", "Resultados", "Pruebas", "Ajustes", and "Historial". The main content area shows a form with various fields, including "Correo electrónico:" with the value "csc\_mexico@infosel.net.mx" and "Contratado:" with radio buttons for "Contratado" and "No Contratado".